

Standard 1. Facilitare il Cambiamento

Facilitare individui, gruppi, comunità e organizzazioni a sviluppare capacità per l'azione di promozione della salute, al fine di migliorare la salute e ridurre le disuguaglianze di salute. Un professionista della promozione della salute è in grado di:

Competenza dichiarata	Conoscenze e Abilità richieste	Criteri di Performance evidenze fornite dalla documentazione, o dalla valutazione durante il lavoro o lo studio, rispetto alle capacità del candidato di:
<p>1.1 Lavorare in collaborazione tra settori per influenzare lo sviluppo di politiche pubbliche che abbiano un impatto positivo sulla salute e riducano le disuguaglianze.</p> <p>1.2 Utilizzare approcci di promozione della salute che sostengano empowerment, partecipazione, partenariato ed equità, per creare ambienti e contesti che promuovano la salute.</p> <p>1.3 Utilizzare approcci di sviluppo comunitario per rafforzare la partecipazione e il protagonismo della comunità e sviluppare le capacità necessarie per l'azione di promozione della salute.</p> <p>1.4 Facilitare lo sviluppo delle abilità personali che mantengono e migliorano la salute.</p> <p>1.5 Lavorare in collaborazione con gli stakeholder chiave per riorientare i servizi sanitari e di altro genere, per promuovere la salute e ridurre le disuguaglianze di salute.</p>	<p>Conoscenze</p> <ul style="list-style-type: none"> -Determinanti di salute e disuguaglianze di salute - Teoria e pratica del lavoro di collaborazione, che comprende: facilitazione, negoziazione, risoluzione di conflitti, mediazione, lavoro di gruppo - Teoria e pratica dello sviluppo di comunità, che comprende: equità, empowerment, partecipazione e costruzione di competenze - Conoscenza dello sviluppo delle politiche e delle strategie e di come la legislazione influisce sulla salute -Modelli di promozione della salute -Approccio sui contesti della promozione della salute - Tecniche di cambiamento di comportamento per interventi brevi -Teoria dell'organizzazione - Teoria e pratica dello sviluppo organizzativo e della gestione del cambiamento -Comprensione delle diversità sociali e culturali <p>Abilità</p> <ul style="list-style-type: none"> - Costruzione di partnership e lavoro di collaborazione - Tecniche di cambiamento del comportamento - Sviluppo organizzativo - Gestione del cambiamento - Sviluppo di comunità, che comprende empowerment, partecipazione e costruzione di competenze - Capacità di lavorare con: individui e gruppi di comunità definiti in base all'area geografica, al livello culturale, all'età, al contesto, o all'interesse; individui e gruppi di lavoro nel proprio ente/settore o in altri enti/settori 	<p>Criteri di Performance</p> <p>evidenze fornite dalla documentazione, o dalla valutazione durante il lavoro o lo studio, rispetto alle capacità del candidato di:</p> <p>1a. Contribuire alla collaborazione con i portatori di interesse in settori specifici al fine di influenzare le politiche, o i servizi per migliorare la salute e ridurre le disuguaglianze di salute</p> <p>1b. Dimostrare di essere in grado di selezionare approcci appropriati per la gestione del cambiamento e per lo sviluppo organizzativo al fine di supportare la creazione di ambienti e/o contesti che promuovono la salute in un'area specifica, e mostrare in che modo gli approcci utilizzati supportano l'empowerment, la partecipazione, la partnership e l'equità.</p> <p>1c. Selezionare ed utilizzare approcci di sviluppo di comunità adatti ad una comunità specifica, e mostrare in che modo i metodi utilizzati possono portare ad una partecipazione e ad una capacità di promozione della salute rafforzata.</p> <p>1d. Utilizzare tecniche appropriate di modifica del comportamento per individui e gruppi specifici al fine di facilitare lo sviluppo di abilità personali per mantenere o migliorare la salute e sviluppare negli altri la capacità di supportare il cambiamento di comportamento.</p>