

Standard 5. Leadership

Contribuire allo sviluppo di una visione condivisa e di un orientamento strategico per l'azione di promozione della salute. Un professionista della promozione della salute è in grado di:

| Competenza dichiarata | Conoscenze e Abilità richieste | Criteri di Performance evidenze fornite dalla documentazione, o dalla valutazione durante il lavoro o lo studio, rispetto alle capacità del candidato di: |
|--|--|---|
| <p>5.1 Lavorare con gli stakeholder per concordare una visione condivisa e un orientamento strategico per l'azione di promozione della salute.</p> <p>5.2 Utilizzare capacità di leadership che facilitino l'empowerment e la partecipazione (considerando il lavoro di gruppo, la negoziazione, la motivazione, la risoluzione dei conflitti, il processo decisionale, la facilitazione e la risoluzione di problemi).</p> <p>5.3 Lavorare in rete e motivare gli stakeholder nel guidare il cambiamento, per migliorare la salute e ridurre le disuguaglianze.</p> <p>5.4 Incorporare nuove conoscenze per migliorare la pratica e rispondere alle sfide emergenti in promozione della salute.</p> <p>5.5 Contribuire alla mobilitazione e alla gestione delle risorse per l'azione di promozione della salute.</p> <p>5.6 Contribuire all'apprendimento organizzativo e di gruppo per promuovere l'azione di promozione della salute.</p> | <p>Conoscenze</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teoria e pratica di una leadership efficace - Lavoro di gruppo, negoziazione, motivazione, risoluzione del conflitto, presa di decisione, facilitazione e capacità di risolvere i problemi - Teoria di gestione e sviluppo organizzativo - Sviluppo di una strategia - Teoria e pratica di un lavoro di collaborazione che comprende: la facilitazione, la negoziazione, la risoluzione del conflitto, la mediazione, la presa di decisione, il lavoro di gruppo, il coinvolgimento degli stakeholder, la creazione di reti - Principi di un lavoro di partnership intersettoriale efficace - Sfide emergenti nell'ambito della salute e della promozione della salute - Principi della gestione e della mobilitazione efficace di risorse umane ed economiche <p>Abilità</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coinvolgimento/rete degli stakeholder - Capacità di lavorare in modo collaborativo - Facilitazione - Capacità di motivare i gruppi e gli individui verso un obiettivo comune - Gestione delle risorse | <p>5a. Individuare e mobilitare i leader all'interno della comunità, mostrando in che modo sono coinvolti e motivati a condividere una visione e una direzione strategica comune</p> <p>5b. Dimostrare l'uso delle abilità di leadership personali, per esempio nel lavoro di gruppo e nella presa di decisione, descrivendo il proprio ruolo in un ambito specifico dell'azione di promozione della salute</p> <p>5c. Dimostrare in che modo è possibile introdurre nuove idee e nuove conoscenze per migliorare la pratica attraverso un proprio ruolo in un ambito specifico dell'azione di promozione della salute</p> <p>5d. Dimostrare in che modo le risorse sono state mobilitate per un'azione specifica di promozione della salute, e dimostrare di aver compreso i principi di una gestione efficace del personale e/o dei budget per la promozione della salute</p> <p>5e. Riflettere sulla propria pratica e mostrare in che modo contribuisce ad una formazione di gruppo e di tipo organizzativo per far proseguire l'azione di promozione della salute</p> |

Barbera E., Coffano E., Fiorini C., Prezza M., Scarponi S., Sotgiu A., Tortone C., [I manuali del Progetto CompHP](#), DoRS, 2014.

Traduzione autorizzata in italiano di Barry, M. M., Battel-Kirk, B., Davison, H., Dempsey, C., Parish, R., Schipperen, M., Speller, V., Zanden, van der, G., Zilnyk, A. on behalf of the CompHP Partners (2012), [The CompHP Project Handbooks](#).

International Union for Health Promotion and Education (IUHPE), Paris.

Vedi [Sistema di Accreditamento Europeo per la Promozione della Salute](#) promosso dalla IUHPE.