

SCHEDA DI RENDICONTAZIONE ANNUALE AZIENDE

Fields marked with * are mandatory.

informativa privacy

[INFORMATIVA PRIVACY PP3 DEFINITIVO_3_.pdf](#)

☒ Confermo di aver letto l'informativa Privacy

☒ Consento il trattamento dei dati

5.4 SCHEDA DI RENDICONTAZIONE ANNUALE AZIENDE

Ai fini del riconoscimento di Luogo di lavoro che promuove salute compilare la scheda seguente, inserendo, come richiesto, i dati e le informazioni relativi alle pratiche raccomandate realizzate nell'anno trascorso. Occorre compilare una scheda per ogni unità produttiva aderente alla Rete WHP Regione Piemonte. Buon lavoro e grazie per la collaborazione.

DATI DELL'AZIENDA:

Ragione sociale:

Azienda Sanitaria Locale di Asti

Partita IVA/CF:

01120620057

Unità produttiva:

A.S.L. AT

Codice ATECO:

86

N° totale lavoratori dell'unità produttiva AL 31/12 DELLO SCORSO ANNO SOLARE:

2289

N° lavoratori dell'unità produttiva coinvolti nel programma:

2289

A CURA DEL REFERENTE WHP AZIENDALE

Cognome e Nome:

ROSSO GIAN LUCA

Ruolo nell'azienda:

REFERENTE WHP AZIENDALE

E-mail:

grosso@asl.at.it

Telefono:

0141484913

TIPOLOGIA DELL'AZIENDA

- ☐ Piccola/micro
☒ Grande/media

AL MOMENTO DELLA COMPILAZIONE, SIAMO AL TERMINE DEL

- ☒ PRIMO anno di partecipazione alla Rete WHP Regione Piemonte
☐ SECONDO anno di partecipazione alla Rete WHP Regione Piemonte
☐ TERZO anno di partecipazione alla Rete WHP Regione Piemonte
☐ ... anno di partecipazione alla Rete WHP Regione Piemonte

PRATICHE RACCOMANDATE REALIZZATE

- AREA TEMI SPECIFICI

SOLO per le piccole/micro aziende per il primo anno adesione

Area aziendale informativa "Info Salute"	Realizzata in data	Caratteristiche dell'area (ad es. bacheca, area intranet)	Informazioni e materiali contenuti in "Info Salute"

SOLO per le piccole/micro aziende per gli anni successivi al primo anno di adesione esplicitare il mantenimento/aggiornamento dell'area aziendale informativa "Info Salute"

PER le grandi/medie aziende dal primo anno di adesione e per le piccole/micro dal secondo anno di adesione

1. Promozione di un'alimentazione salutare

Promozione di un'alimentazione salutare

- ☐ Abbiamo scelto questo tema
- ☒ Non abbiamo scelto, per quest'anno, questo tema

Se si è scelto questo tema indicare le pratiche raccomandate realizzate e descrivere brevemente le attività svolte e i risultati ottenuti

	Pratica raccomandata realizzata (esplicitare numero e titolo della pratica e degli interventi - cfr. Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili)	Principali attività svolte	n° Lavoratori coinvolti	Principali risultati ottenuti
1				
2				

2. Promozione dell'attività fisica, del benessere osteoarticolare e posturale e della mobilità attiva

Promozione dell'attività fisica, del benessere osteoarticolare e posturale e della mobilità attiva

- ☒ Abbiamo scelto questo tema
- ☐ Non abbiamo scelto, per quest'anno, questo tema

Se si è scelto questo tema indicare le pratiche raccomandate realizzate e descrivere brevemente le attività svolte e i risultati ottenuti

	Pratica raccomandata realizzata (esplicitare numero e titolo della pratica e degli interventi - cfr. Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili)	Principali attività svolte	n° Lavoratori coinvolti	Principali risultati ottenuti
1	2.1.1 mettere a disposizione dei lavoratori messaggi/informazioni su: la promozione dell'attività fisica e il benessere osteoarticolare e posturale	03/04/23 affissione volantini / poster "divertiti! Fai movimento", inoltre diffusione del link del Dors a tutti i dipendenti ASL AT e pubblicazione sul sito Aziendale. 17/04/23 Diffusione e affissione poster della LILT "Asti in rosa 7". 23/10/23 diffusione via mail dell'invito a partecipare ai gruppi di cammino aziendali PRINCIPALI RISULTATI OTTENUTI: sensibilizzazione dei dipendenti ASL all'attività fisica	2289	
2	2.4.2 offrire opportunità per praticare attività fisica/sportiva (lezioni, corsi, gruppi sportivi, ...) prima o dopo l'orario lavorativo	02/10/23 è stato riattivato il gruppo di cammino dell'ASL AT con 3 conduttrici HANNO ADERITO 11 DIPENDENTI	2289	11

3. Contrasto al fumo di tabacco

Contrasto al fumo di tabacco

- ☒ Abbiamo scelto questo tema
- ☐ Non abbiamo scelto, per quest'anno, questo tema

Se si è scelto questo tema indicare le pratiche raccomandate realizzate e descrivere brevemente le attività svolte e i risultati ottenuti

	Pratica raccomandata realizzata (esplicitare numero e titolo della pratica e degli interventi - cfr. Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili)	Principali attività svolte	n° Lavoratori coinvolti	Principali risultati ottenuti
1	3.2.2 diffondere /incentivare l'offerta di percorsi di disassuefazione ai lavoratori fumatori	E' stato fornito durante l'orario di lavoro la possibilità di partecipare a programmi per la "Cessazione dal Fumo di Tabacco" presso il centro antifumo dell'ASL. I 7 dipendenti che hanno aderito al programma sono stati seguiti dal SerD di Asti e 1 al Serd di Nizza Monferrato.	8	
2				

4. Contrasto ai comportamenti additivi

Contrasto ai comportamenti additivi

- ☐ Abbiamo scelto questo tema
- ☒ Non abbiamo scelto, per quest'anno, questo tema

Se si è scelto questo tema indicare le pratiche raccomandate realizzate e descrivere brevemente le attività svolte e i risultati ottenuti

	Pratica raccomandata realizzata (esplicitare numero e titolo della pratica e degli interventi - cfr. Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili)	Principali attività svolte	n° Lavoratori coinvolti	Principali risultati ottenuti
1				
2				

5. Promozione del benessere personale e sociale

Promozione del benessere personale e sociale

- ☒ Abbiamo scelto questo tema
- ☐ Non abbiamo scelto, per quest'anno, questo tema

Se si è scelto questo tema indicare le pratiche raccomandate realizzate e descrivere brevemente le attività svolte e i risultati ottenuti

	Pratica raccomandata realizzata (esplicitare numero e titolo della pratica e degli interventi - cfr. Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili)	Principali attività svolte	n° Lavoratori coinvolti	Principali risultati ottenuti
1	5.1.2 promuovere l'adesione ai programmi di screening oncologico (colon-retto, mammella e cervice uterina) da parte dei lavoratori in età target	L'ASL AT ha deciso di promuovere lo screening nazionale gratuito per la ricerca di positività al virus HCV, con l'obiettivo sia di procedere a una diagnosi precoce dell'infezione da HCV e conseguentemente avviare i soggetti positivi alla valutazione infettivologica e all'eventuale trattamento per evitare le complicanze di una malattia epatica avanzata, sia di ridurre la circolazione del virus impedendo nuove infezioni. Il 04/07/2023 è stata inviata una lettera a tutti dipendenti dell'ASL AT per sensibilizzare lo screening dell'HCV. È stato allestito un gazebo all'interno dell'ospedale Cardinal Massaia di Asti (open space piano -1) per agevolare i dipendenti (e tutti i cittadini) all'esecuzione del test di screening prima o dopo il turno di lavoro. In occasione della giornata mondiale delle epatiti, l'orario di apertura del gazebo è stato prolungato di circa 2 ore. DIPENDENTI ASL CHE HANNO ADERITO ALLA CAMPAGNA DI SCREENING: 154	154	
2				

- AREA TEMA TRASVERSALE

PER tutte le aziende a partire dal primo anno di adesione

6. Attività del Gruppo/Referente WHP aziendale e del Medico Competente (se previsto dalla norma)

Se si è scelto questo tema indicare le pratiche raccomandate realizzate e descrivere brevemente le attività svolte e i risultati ottenuti

	Pratica raccomandata realizzata (esplicitare numero e titolo della pratica e degli interventi - cfr. Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili)	Principali attività svolte (per la pratica 6.1 esplicitare a quali corsi formativi si è aderito e chi vi ha partecipato (Referente aziendale, MC, ...))	n° Lavoratori coinvolti (per la pratica 6.2)	Principali risultati ottenuti
1	6.1 partecipare a percorsi formativi di base e specifici su WHP e minimal advice	A livello regionale è stato individuato il corso FAD “Professionisti dei luoghi di lavoro: competenze professionali trasversali nel supporto al cambiamento degli stili di vita dei lavoratori” il cui obiettivo è quello di promuovere le competenze ad utilizzare l'avviso motivazionale breve e l'intervento motivazionale breve e si rivolge ai professionisti operanti nell'ambito delle seguenti strutture: Servizio Medico Competente, SPRESAL e Servizio prevenzione e protezione. L'ASL AT ha ricevuto la comunicazione di attivazione del corso l'1 marzo 2023 e l'ha diffusa il 06 marzo ai vari servizi a cui era rivolta con l'obiettivo di promuovere l'adesione dei soggetti interessati al percorso formativo. Per l'ASL di Asti hanno partecipato a questa edizione 3 operatori tra cui il Referente ASL WHP e MC coordinato.		
2				

EVENTUALI ALTRE ATTIVITÀ REALIZZATE:

/

Date

23/01/2024

Nominativo del Referente WHP aziendale e/o del datore di lavoro o suo delegato

DR. ROSSO GIAN LUCA

Contact

grosso@asl.at.it