

SCHEDA DI RENDICONTAZIONE ANNUALE AZIENDE

Fields marked with * are mandatory.



informativa privacy

[INFORMATIVA PRIVACY PP3 DEFINITIVO 3 .pdf](#)

☒ Confermo di aver letto l'informativa Privacy

☒ Consento il trattamento dei dati

5.4 SCHEDA DI RENDICONTAZIONE ANNUALE AZIENDE

Ai fini del riconoscimento di Luogo di lavoro che promuove salute compilare la scheda seguente, inserendo, come richiesto, i dati e le informazioni relativi alle pratiche raccomandate realizzate nell'anno trascorso. Occorre compilare una scheda per ogni unità produttiva aderente alla Rete WHP Regione Piemonte. Buon lavoro e grazie per la collaborazione.

DATI DELL'AZIENDA:

Ragione sociale:

Azienda Sanitaria Locale di Asti

Partita IVA/CF:

01120620057

Unità produttiva:

A.S.L. AT

Codice ATECO:

84.12.1

N° totale lavoratori dell'unità produttiva AL 31/12 DELLO SCORSO ANNO SOLARE:

2349

N° lavoratori dell'unità produttiva coinvolti nel programma:

2349

A CURA DEL REFERENTE WHP AZIENDALE

Cognome e Nome:

BONIFACIO CRISTIANA

Ruolo nell'azienda:

REFERENTE WHP AZIENDALE

E-mail:

cbonifacio@asl.at.it

Telefono:

0141484051

TIPOLOGIA DELL'AZIENDA

- ☐ Piccola/micro
☒ Grande/media

AL MOMENTO DELLA COMPILAZIONE, SIAMO AL TERMINE DEL

- ☐ PRIMO anno di partecipazione alla Rete WHP Regione Piemonte
☐ SECONDO anno di partecipazione alla Rete WHP Regione Piemonte
☒ TERZO anno di partecipazione alla Rete WHP Regione Piemonte
☐ ... anno di partecipazione alla Rete WHP Regione Piemonte

PRATICHE RACCOMANDATE REALIZZATE

- AREA TEMI SPECIFICI

SOLO per le piccole/micro aziende per il primo anno adesione

Area aziendale informativa "Info Salute"	Realizzata in data	Caratteristiche dell'area (ad es. bacheca, area intranet)	Informazioni e materiali contenuti in "Info Salute"

SOLO per le piccole/micro aziende per gli anni successivi al primo anno di adesione esplicitare il mantenimento/aggiornamento dell'area aziendale informativa "Info Salute"

PER le grandi/medie aziende dal primo anno di adesione e per le piccole/micro dal secondo anno di adesione

1. Promozione di un'alimentazione salutare

Promozione di un'alimentazione salutare

- ☒ Abbiamo scelto questo tema
- ☐ Non abbiamo scelto, per quest'anno, questo tema

Se si è scelto questo tema indicare le pratiche raccomandate realizzate e descrivere brevemente le attività svolte e i risultati ottenuti

	Pratica raccomandata realizzata (esplicitare numero e titolo della pratica e degli interventi - cfr. Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili)	Principali attività svolte	n° Lavoratori coinvolti	Principali risultati ottenuti
1	1.1.1 utilizzare linguaggi e materiali di comunicazione che trasmettono messaggi in cui l'alimentazione è associata alla salute e al benessere	Affissione materiale informativo nelle mense aziendali circa lo spreco alimentare e la riduzione del consumo di sale.	2349	
2	1.4.2 Incrementare la comodità di scelta e di consumo di cibi salutarì presso distributori automatici	Intervento di disattivazione automatica di dolcificazione delle bevande calde dei distributori automatici in tutte le sedi ASL	2349	

2. Promozione dell'attività fisica, del benessere osteoarticolare e posturale e della mobilità attiva

Promozione dell'attività fisica, del benessere osteoarticolare e posturale e della mobilità attiva

- ☒ Abbiamo scelto questo tema
- ☐ Non abbiamo scelto, per quest'anno, questo tema

Se si è scelto questo tema indicare le pratiche raccomandate realizzate e descrivere brevemente le attività svolte e i risultati ottenuti

	Pratica raccomandata realizzata (esplicitare numero e titolo della pratica e degli interventi - cfr. Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili)	Principali attività svolte	n° Lavoratori coinvolti	Principali risultati ottenuti
1	2.4.1 promuove/organizzare iniziative sportive aziendali o incoraggiare la partecipazione a iniziative organizzate da altri soggetti	Mantenimento gruppi di cammino per dipendenti ASL	42	
2	2.5.1 rendere disponibili materiali informativi per facilitare l'adozione di una mobilità attiva e sostenibile per recarsi al lavoro.	Invio di mail informativa a tutti i dipendenti durante la Settimana europea della mobilità	2349	

3. Contrasto al fumo di tabacco

Contrasto al fumo di tabacco

- ☒ Abbiamo scelto questo tema
- ☐ Non abbiamo scelto, per quest'anno, questo tema

Se si è scelto questo tema indicare le pratiche raccomandate realizzate e descrivere brevemente le attività svolte e i risultati ottenuti

	Pratica raccomandata realizzata (esplicitare numero e titolo della pratica e degli interventi - cfr. Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili)	Principali attività svolte	n° Lavoratori coinvolti	Principali risultati ottenuti
1	3.2.2 diffondere/incentivare l'offerta di percorsi di disassuefazione ai lavoratori fumatori	E' stato fornito durante l'orario di lavoro la possibilità di partecipare a programmi per la "Cessazione dal Fumo di Tabacco" presso il centro antifumo dell'ASL. I 7 dipendenti che hanno aderito al programma sono stati seguiti dal SerD di Asti e 1 al Serd di Nizza Monferrato.	7	
2				

4. Contrasto ai comportamenti additivi

Contrasto ai comportamenti additivi

- ☒ Abbiamo scelto questo tema
- ☐ Non abbiamo scelto, per quest'anno, questo tema

Se si è scelto questo tema indicare le pratiche raccomandate realizzate e descrivere brevemente le attività svolte e i risultati ottenuti

	Pratica raccomandata realizzata (esplicitare numero e titolo della pratica e degli interventi - cfr. Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili)	Principali attività svolte	n° Lavoratori coinvolti	Principali risultati ottenuti
1	4.1.1 Campagna di comunicazione informativa interna su alcol /dipendenze e/o incidenti correlati	Sul sito internet dell'ASL è presente una sezione dedicata al SerD accessibile anche ai dipendenti con lo scopo di garantire informazione, prevenzione e supporto offrendo a tutto il personale la possibilità di conoscere e contattare il servizio in modo riservato e volontario	2349	
2				

5. Promozione del benessere personale e sociale

Promozione del benessere personale e sociale

- ☒ Abbiamo scelto questo tema
- ☐ Non abbiamo scelto, per quest'anno, questo tema

Se si è scelto questo tema indicare le pratiche raccomandate realizzate e descrivere brevemente le attività svolte e i risultati ottenuti

	Pratica raccomandata realizzata (esplicitare numero e titolo della pratica e degli interventi - cfr. Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili)	Principali attività svolte	n° Lavoratori coinvolti	Principali risultati ottenuti
1	5.1.2 promuovere l' adesione ai programmi di screening oncologico (colon-retto, mammella e cervice uterina) da parte dei lavoratori in età target	L'ASL AT ha deciso di promuovere lo screening nazionale gratuito per la ricerca di positività al virus HCV, con l'obiettivo sia di procedere a una diagnosi precoce dell'infezione da HCV e conseguentemente avviare i soggetti positivi alla valutazione infettivologica e all'eventuale trattamento per evitare le complicanze di una malattia epatica avanzata, sia di ridurre la circolazione del virus impedendo nuove infezioni	30	
2				

- AREA TEMA TRASVERSALE

PER tutte le aziende a partire dal primo anno di adesione

6. Attività del Gruppo/Referente WHP aziendale e del Medico Competente (se previsto dalla norma)

Se si è scelto questo tema indicare le pratiche raccomandate realizzate e descrivere brevemente le attività svolte e i risultati ottenuti

	Pratica raccomandata realizzata (esplicitare numero e titolo della pratica e degli interventi - cfr. Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili)	Principali attività svolte (per la pratica 6.1 esplicitare a quali corsi formativi si è aderito e chi vi ha partecipato (Referente aziendale, MC, ...))	n° Lavoratori coinvolti (per la pratica 6.2)	Principali risultati ottenuti
1	6.1 partecipare a percorsi formativi di base e specifici su WHP e minimal advice	Corso WHP Base: Luoghi di lavoro che promuovono salute (Referente WHP e membro Gruppo WHP); Corso WHP Avanzato Promozione di un alimentazione salutare (Referente WHP aziendale); Corso Professionisti dei luoghi di lavoro: competenze professionali trasversali nel supporto al cambiamento degli stili di vita dei lavoratori (Referente WHP aziendale)	2	
2				

EVENTUALI ALTRE ATTIVITÀ REALIZZATE:

Date

06/02/2026

Nominativo del Referente WHP aziendale e/o del datore di lavoro o suo delegato

Cristiana BONIFACIO



Contact

promozionesalute@asl.at.it