



Piano Regionale di Prevenzione 2014 - 2019
Programma 3 Guadagnare Salute Piemonte - Comunità e Ambienti di lavoro

Talenti Latenti – Rete per un welfare di comunità

Relatori: A.Santoro – G.Chiesa

21 novembre 2018

Seminario “La Rete per la Promozione della Salute nei luoghi di lavoro”



SLIDE 1



Talenti Latenti

rete per un welfare
di comunità

relatori :
Giuliana Chiesa
Anna Erica Santoro

ASL CN2 - Alba - Bra



SLIDE 2



2

**SLIDE 3**



Quale problema?



Consorzio Socio-Assistenziale
Alba - Langhe - Roero



analisi sociale del territorio

SLIDE 4



L'impovertimento economico e relazionale e il conseguente rischio di tenuta del Sistema Famiglia

SLIDE 5



La popolazione residente nel territorio dell'ASL CN2 al 31/12/2017

171.386 ABITANTI



Consorzio Socioassistenziale di Alba 105.326 abitanti

Unione Comuni Socioassistenziale di Bra 66.060 abitanti

SLIDE 6



L'obiettivo del progetto:

Sviluppare una forte sinergia tra
Pubblico-Privato-Privato Sociale
al fine di
intercettare aree di vulnerabilità
delle famiglie
prima che si trasformino
in fragilità

SLIDE 7



Come fare?

costruiamo una
Rete

SLIDE 8

capofila ASL CN2 in quanto delegata per i Servizi Sociali di Bra

PUBBLICI	  
PRIVATO SOCIALE VOLONTARIATO ENTE PUBBLICO SU BASE ASSOCIATIVA	      
PRIVATO	   

gli attori

SLIDE 9





Mission

costruire un welfare di comunità attraverso la stretta collaborazione tra welfare pubblico e welfare aziendale



Vision

Migliorare il benessere sociale dei dipendenti delle aziende partner e delle loro famiglie e di conseguenza della comunità tutta

SLIDE 10



Obiettivi specifici

Sensibilizzare e fare cultura sul welfare aziendale nelle piccole e medie imprese e tra i dipendenti delle aziende

Sensibilizzare le aziende sul valore del benessere sociale dei propri dipendenti

Coinvolgere le aziende nella creazione di benessere sociale della comunità nel territorio in cui lavorano

SLIDE 11



Le azioni principali

Creazione della governance di progetto:
Cabina di Regia e Team Operativo

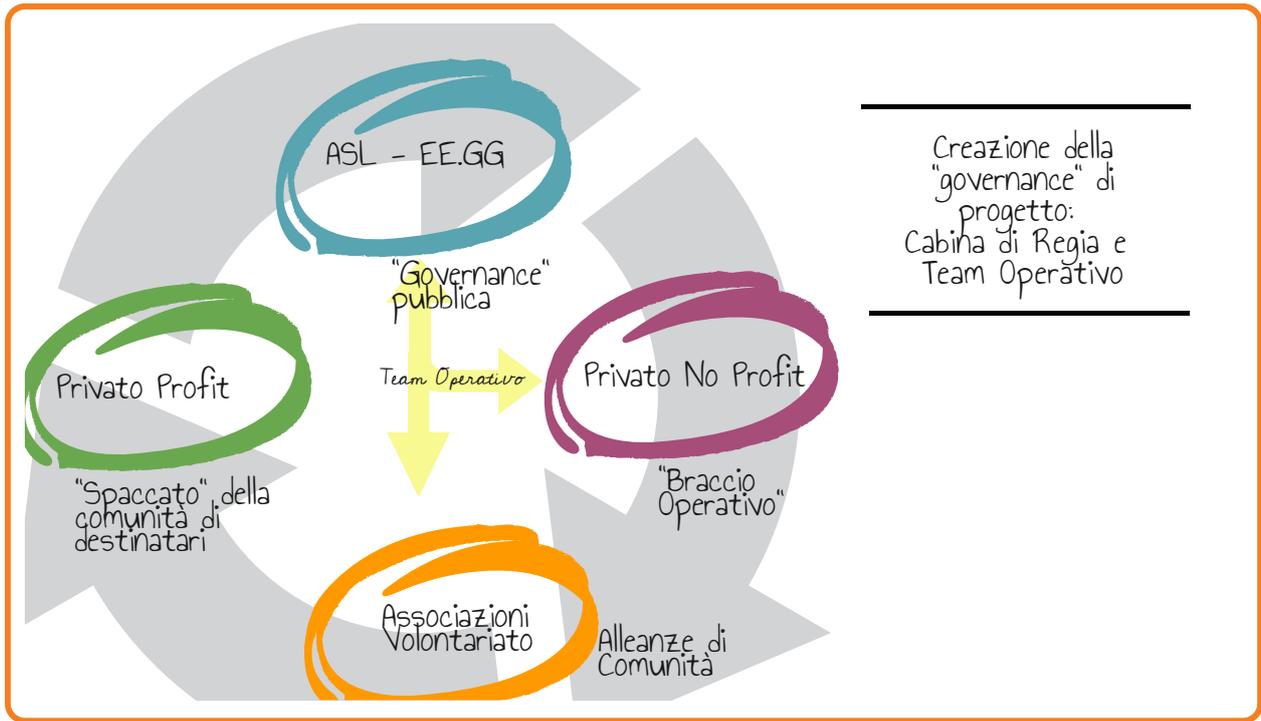
Analisi del benessere sociale tra i
dipendenti delle aziende partner

Piano Formativo aperto alla comunità

Convegni e Seminari di sensibilizzazione al
Welfare Aziendale

Comunicazione e Welfare Point

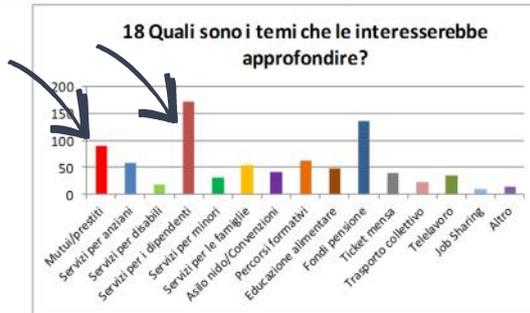
SLIDE 12



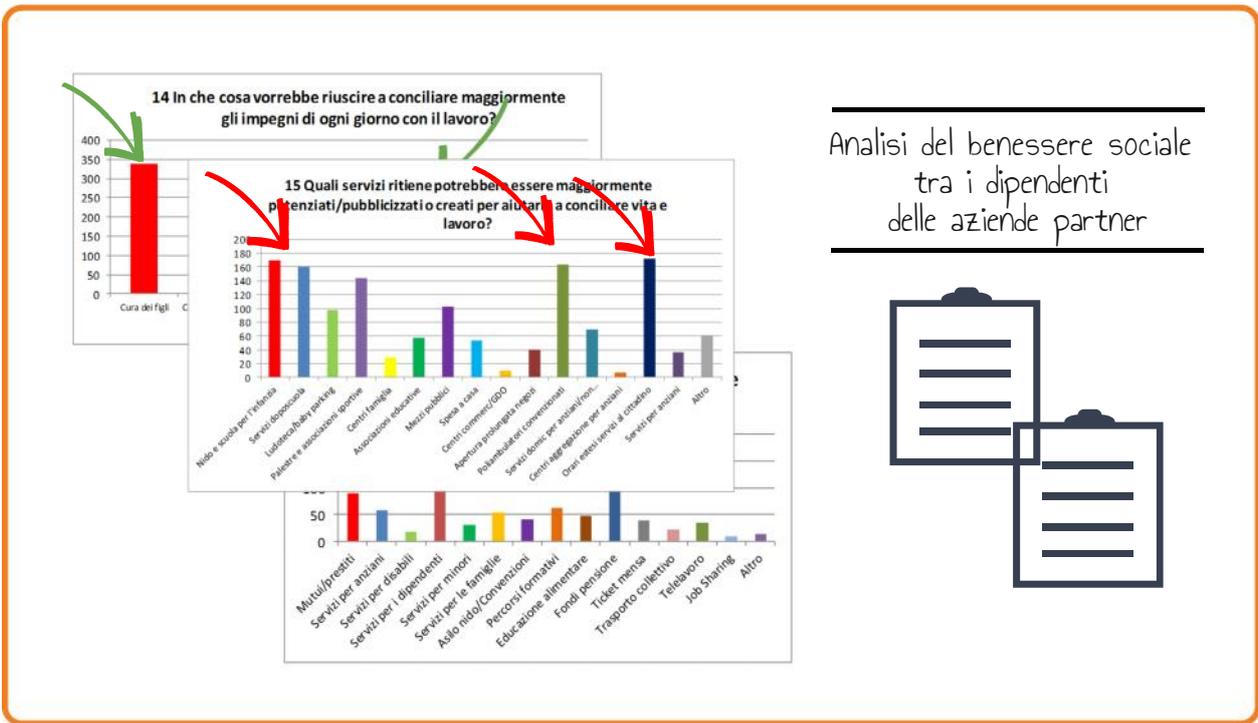
SLIDE 13



Analisi del benessere sociale
tra i dipendenti
delle aziende partner



SLIDE 14



SLIDE 15



il Piano Formativo
aperto alla comunità

Economia domestica/
bilancio familiare

Genitorialità

Conciliazione tempo - vita

Stili di vita e lotta alle dipendenze

SLIDE 16



**Economia Finanziaria:
Un consulente finanziario e
un avvocato? Sul palco?**

**Brutti
come il
debito**

primo incontro:
il 30 novembre 2017 ad Alba

con **Antonio Cajelli** e **Massimo Melpignano** si parla di consapevolezza dei meccanismi di scelta nei consumi quotidiani. Lo spettacolo apre un ciclo di quattro giovedì dedicati a formarsi e confrontarsi, con l'aiuto degli esperti, sui temi dell'economia finanziaria.

Massimo Melpignano avvocato esperto in diritto bancario e finanziario della parte delle persone, consulente in TB, Sotrasa Eda, Fin e advisors Cajelli, educatore economico nel personale.

**ore 20.30 Palazzo Mostre e Congressi "G. Morra" -
Piazza Medford 3, ALBA**

a seguire gli incontri nelle Sale Multifunzionali dell'ASL CN2 - Via Vida 10 - Alba
ore 18,00 di giovedì 7 dicembre, 14 dicembre 2017 e 18 gennaio 2018





TALENTI LATENTI

ANTONIO CAJELLI
educatore finanziario indipendente

GIOVEDÌ 8 NOVEMBRE 2018
Il nostro rapporto con il denaro

GIOVEDÌ 15 NOVEMBRE
il Bilancio Familiare: cosa è, come si fa, a cosa serve

GIOVEDÌ 22 NOVEMBRE 2018
le utenze domestiche: come gestirle e come affrontare i problemi

GIOVEDÌ 29 NOVEMBRE
l'indebitamento

Scegliere bollette
SOLDI
risparmio
budget
EDUCAZIONE FINANZIARIA
scegliere bollette

SALA CONFERENZE POLIFUNZIONALE AGRICOLA LARGO DELLA RESISTENZA, 15 BRA
Orario 17,30 - 19,30

SALETTA RESISTENZA COMUNE DI BRA P.ZZA CADUTI PER LA LIBERTÀ, 14 BRA
Orario 17,30 - 19,30

SALETTA RESISTENZA COMUNE DI BRA P.ZZA CADUTI PER LA LIBERTÀ, 14 BRA
Orario 17,30 - 19,30



I Giovedì di Talenti



Economia domestica / bilancio familiare

SLIDE 17



Consumatori o persone?
 un approccio consapevole alla spesa

A PASSO LENTO
 La ricerca di uno spazio per riscoprirsi

COACHING STERA
 Migliorare con le esperienze

LABORATI BENESSI
 Economia domestica/bilancio familiare

SLIDE 18



TALENTI LATENTI

MAMMA DEL TUO TEMPO
DONNA, MADRE, LAVATRICE, INZUJ CHE SI INTERESSANO O RISPONDIAMO O SVILUPPARI RECIPROCAMENTE?

Il Percorso di gruppo si articola in 4 INCONTRI GRATUITI condotti dalla Dott.ssa Antonella VIETTI - psicoterapeuta - per permettere una riflessione individuale e sociale tra funzioni diverse che necessitano cura e tempo nella ricerca del migliore equilibrio possibile

Gli incontri si svolgeranno dalle ore 9 alle ore 11 ad ALBA in via Giacosa 1/A nei giorni: 5 - 12 - 19 e 26 Aprile 2018



PER PARTECIPARE È NECESSARIA LA PRENOTAZIONE ENTRO IL 27/03 ENVIANDO UNA MAIL A: ANTONELLAVIETTI@GMAIL.COM OPPURE TELEFONANDO AL N. 338822151 (LASCIARE EVENTUALMENTE UN SMS PER ESSERE RICHIAMATI)

ASL CN2 | partner di | FONDazione CRC

TALENTI LATENTI

MAMMA DEL TUO TEMPO
DONNA, MADRE, LAVATRICE, INZUJ CHE SI INTERESSANO O RISPONDIAMO O SVILUPPARI RECIPROCAMENTE?

Il Percorso di gruppo si articola in 4 INCONTRI GRATUITI condotti dalla Dott.ssa Antonella VIETTI - psicoterapeuta - per permettere una riflessione individuale e sociale tra funzioni diverse che necessitano cura e tempo nella ricerca del migliore equilibrio possibile

Gli incontri si svolgeranno dalle ore 9 alle ore 11 a BRA in via Adua 4, presso il LAS4 nei giorni: 4 - 11 - 18 e 25 Ottobre 2018



PER PARTECIPARE È NECESSARIA LA PRENOTAZIONE ENTRO IL 03/09 INVIANDO UNA MAIL A: ANTONELLAVIETTI@GMAIL.COM OPPURE TELEFONANDO AL N. 338822151 (LASCIARE EVENTUALMENTE UN SMS PER ESSERE RICHIAMATI)

ASL CN2 | partner di | FONDazione CRC

I Giovedì di Talenti



Conciliazione tempo-vita

SLIDE 20



TALENTI LATENTI CORTEMILIA (CN)
VITE IN MOVIMENTO

CAMMINARE IN COMPAGNIA FA BENE 2 VOLTE!
APPUNTAMENTI E RITROVI

VENERDÌ 14 MAGGIO 2014 dalle ore 9.30 alle 12.00 Piazza S. Maria Cortemilia (CN)	SABATO 15 MAGGIO 2014 dalle ore 9.30 alle 12.00 Ritrovo presso Chiesa La Pieve di Santa Maria Cortemilia	SABATO 15 MAGGIO 2014 dalle ore 9.30 alle 12.00 Ritrovo presso SACCE - Salsotto Cortemilia (Alba) via Cortemilia
--	--	--

INFO: info@talentilateniti.it www.talentilateniti.it

TALENTI LATENTI CERESOLE D'ALBA (CN)
VITE IN MOVIMENTO

CAMMINARE IN COMPAGNIA FA BENE 2 VOLTE!
APPUNTAMENTI E RITROVI

VENERDÌ 14 MAGGIO 2014 dalle ore 9.30 alle 12.00 Ritrovo presso Chiesa S. Maria Cortemilia	SABATO 15 MAGGIO 2014 dalle ore 9.30 alle 12.00 Ritrovo presso "Madonno" Piazza del Comune Cortemilia	SABATO 15 MAGGIO 2014 dalle ore 9.30 alle 12.00 Ritrovo presso Chiesa di Teresa Cortemilia (Alba) Cortemilia
---	---	--

INFO: info@talentilateniti.it www.talentilateniti.it

I Giovedì di Talenti

Stili di vita e lotta alle dipendenze

SLIDE 21





SLIDE 22





Dipartimento di Patologia delle Dipendenze
C.so M.Coppino, 45 - 12051 ALBA (CN)
tel 0173-316210 - 316544
Orario per appuntamenti:
lunedì-venerdì 8.30 - 16.30



Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori

Delegazione di Alba
Via S.Barbara, 4/1 - 12051 ALBA (CN)
tel 0173.290720
alba@legatumoricuneo.it

Delegazione di Bra
Via Magenta 47 - 12042 BRA (CN)
Tel 0172-432575
bra@legatumoricuneo.it



Rete per un welfare di comunità

Progetto di **partnership pubblico-privato-privato sociale** nato al fine di sperimentare nuove metodologie per intercettare precocemente aree di **vulnerabilità** delle famiglie prima che si trasformino in fragilità.



Scommetti che smetti?



...iscriviti ai nostri corsi...

I Giovedì di Talenti



Stili di vita e lotta alle dipendenze



L'iniziativa è sostenuta dalla

SLIDE 23

FATE il NOSTRO GIOCO™

18 maggio 18 ALBA
Palazzo Nostri Giochi, ore 20.45

CONFERENZA SPETTACOLO
LA MATEMATICA DEL GIOCO D'AZZARDO

4 maggio 18 BRA
Sala G. Aspinio, ore 20.45

CONFERENZA SPETTACOLO
FATE il NOSTRO GIOCO™

I Giovedì di Talenti

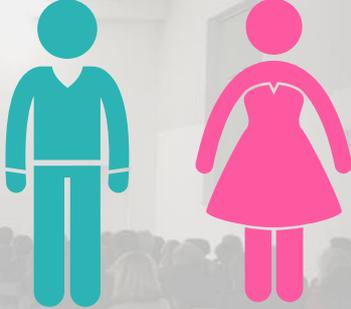
Stili di vita e lotta alle dipendenze

SLIDE 24





Destinatari



i momenti formativi sono stati programmati in base all'analisi effettuata sulla popolazione dipendente delle aziende della partnership considerandoli una drappello di riferimento della popolazione dell'ASL CN2 : circa 2500 persone con un indotto familiare ipotizzato di 12.000 individui

SLIDE 25

Convegni e Seminari di sensibilizzazione al Welfare Aziendale

Talenti Latenti
un welfare orientato al futuro

16 GIUGNO 2016

10:30 Registrazione
11:00 Incontro con i relatori
11:30 Conferenza
12:30 Lunch break
13:30 Conferenza
14:30 Conferenza
15:30 Conferenza
16:30 Conferenza
17:30 Conferenza
18:30 Conferenza

10:30 Registrazione
11:00 Incontro con i relatori
11:30 Conferenza
12:30 Lunch break
13:30 Conferenza
14:30 Conferenza
15:30 Conferenza
16:30 Conferenza
17:30 Conferenza
18:30 Conferenza

10:30 Registrazione
11:00 Incontro con i relatori
11:30 Conferenza
12:30 Lunch break
13:30 Conferenza
14:30 Conferenza
15:30 Conferenza
16:30 Conferenza
17:30 Conferenza
18:30 Conferenza

TALENTI LATENTI FONDAZIONE CRC

Talenti Latenti
rete per un welfare di comunità

20:30 Incontro a cura di:
Fondazione CRC
Bruna Sella
Simone Di Bra
Maurizio Marzulli
Simone Di Bra
Daniela Adriano
Presidente Conferenza dei Sindaci ASLONZ
Daniela Basso
Direttore Generale ASLONZ
Giuliana Barbano
Direttore Coesione Sociale Regione Piemonte

20:45 Presentazione progetto a cura delle aziende partner:
Dinar spa
Salsotto spa
Slow Food
Università di Scienze Gastronomiche

21:00 Presentazione risultati emersi dalla ricerca sul benessere sociale dei dipendenti

21:30 Presentazione obiettivi e attività previste dal progetto in collaborazione con le Cooperative Sociali del Territorio

21:45 Conclusioni e spazio domande
22:00 Chiusura lavori

Martedì
31 Maggio
2017

Centro Polifunzionale Auditorium G. Arpino
Largo della Resistenza Bra

Dalle 20:30
Alle 22:00

TALENTI LATENTI

WELFARE DI COMUNITA'
UN'ALLEANZA TRA IMPRESE, PERSONE E TERRITORIO

Seminario di approfondimento sull'integrazione tra welfare aziendale e welfare pubblico

27 GIUGNO 2018 • 14.00 - 17.30 •

WWW.TALENTILATENTI.IT

SALA DELLE MASCHERE
CASTELLO DI GRINZANE CAVOUR

SLIDE 26



Comunicazione e Welfare Point



SLIDE 27



Aziende che promuovono salute

Sensibilizzare le Aziende a «PROMUOVERE SALUTE»
La promozione del benessere fisico, mentale e sociale
sviluppa un contesto favorevole all'adozione consapevole
della diffusione di stili di vita salutari
per i loro dipendenti con conseguente ricaduta
sulle loro famiglie e sulla comunità tutta



Nel territorio dell'ASL CN2 sono presenti circa
70.500 lavoratori dipendenti (Fonte: ISTAT, Rilevazione forze di lavoro, IStat)
con i loro nuclei familiari costituiscono una fetta molto ampia della comunità



Contaminare con le azioni del progetto la comunità:
(mondo delle imprese, cittadini e pubblica amministrazione)

SLIDE 28

Innovazione ?

Innovazione di prodotto

sinergia «pubblico-privato-privato sociale» per l'intercettazione di nuovi bisogni sociali dei dipendenti delle aziende partner per l'attivazione di servizi di welfare aziendale integrativi/complementari al welfare pubblico

Innovazione di processo

nuova governance di co-progettazione: pubblico-privato-privato sociale
connessione del mondo sociosanitario con il mondo delle imprese

**SLIDE 29**

Evidenze Emerse



Ostacoli riscontrati

rigidità dell'ente pubblico (procedure amministrative, attivazione processi)
stereotipi e diffidenza tra gli attori
resistenza al cambiamento da parte di tutti gli attori (pubblico, impresa, dipendente)
differenti velocità di azione (pubblico vs privato)



Strategie di fronteggiamento

nuova esperienza di progettazione per il pubblico
maggiore conoscenza tra gli attori e comprensione di modalità operative differenti
stimolo al cambiamento e all'attivazione in rete
confronto del pubblico con le modalità di tempi e metodi del mondo dell'impresa

SLIDE 30

Evidenze Emerse



Fattori favorenti

Collaborazione e sinergia tra ASL - Enti Gestori dei Servizi Sociali
Analisi dei bisogni puntuale concretizzata con azioni coerenti
formazione (comunità e aziende) motivante e abilitante (gruppi di cammino, corsi
antifumo..)
piano di comunicazione accattivante

SLIDE 31

Alcuni numeri raggiunti ad oggi

1400 Le persone coinvolte nei percorsi formativi dei Giovedì di Talenti e nei convegni
2500 I dipendenti della rete con un «bacino» familiare di circa 11.000 persone
37 appuntamenti formativi di Giovedì di Talenti
110 Le ore di formazione/educazione
356 Persone connesse alla pagina Facebook del Progetto



SLIDE 32



Quale futuro?

- investire nel Welfare Point
- coinvolgere più aziende private
- coinvolgere i medici competenti delle aziende
- formazione su altre dipendenze (alcol, IAD)

SLIDE 33

Grazie per l'attenzione!



SLIDE 34