

# QUESTIONARIO RETE WHP PIEMONTE

Benvenuto/a la Sua opinione ci aiuterà a perfezionare l'organizzazione della futura Rete WHP Piemonte

**\*Campo obbligatorio**

## CHE COS'E' UNA RETE WHP

Prima è utile definire che cos'è la WHP

La promozione della salute nei luoghi di lavoro, nota anche come Workplace Health Promotion (WHP), si prefigge di tutelare e migliorare la sicurezza, la salute e il benessere di tutti i lavoratori combinando il miglioramento dell'ambiente, dell'organizzazione del lavoro e l'incoraggiamento della partecipazione attiva dei lavoratori a tutto il processo riguardante la promozione della salute, la possibilità di compiere scelte salutari e l'incoraggiamento dello sviluppo personale. Gli interventi di WHP, possono produrre effetti positivi sia sulla salute dei lavoratori, sia per l'azienda. Un progetto multifattoriale e multicomponente agisce, su più fattori di rischio per la salute (ad esempio fumo, alcol, sedentarietà, ...), attraverso più strategie d'azione (informative, formative, organizzative, ...) rivolte a differenti destinatari (singoli individui, gruppi, organizzazioni, comunità locale). Agire sul miglioramento dello stile di vita della popolazione adulta che lavora, vuol dire, anche, moltiplicare l'azione preventiva nella comunità e con l'intento di avere una futura popolazione anziana in condizioni di maggior benessere psico-fisico.

La Rete WHP ha come fine ultimo migliorare lo stato di salute e di benessere dei lavoratori rendendo i luoghi di lavoro favorevoli all'adozione di uno stile di vita salutare, incoraggiando azioni e cambiamenti organizzativi e comportamentali.

La Rete WHP è costituita dalle imprese che attuano progetti/interventi specifici di promozione della salute nei luoghi di lavoro, multifattoriali e multicomponente, e in esito alla valutazione degli interventi riceveranno il riconoscimento di "Luogo di lavoro che promuove salute".

Una Rete WHP è l'insieme delle aziende pubbliche e private che promuovono la salute nei luoghi di lavoro. Attraverso la condivisione dei diversi partecipanti facilita l'analisi del contesto in cui opera (territorio, tipologia di aziende, ...) e l'analisi dei bisogni di salute dei lavoratori e delle aziende. Inoltre contribuisce a definire obiettivi specifici, chiari e condivisi, modella interventi e azioni secondo un programma, monitora e valuta attività e processi, valorizza le buone prassi. Ha tempi, modi delle attività, delle rendicontazioni, delle comunicazioni definiti.

1. A quale dei seguenti ente/associazione di categoria/organizzazione sindacale appartiene? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

☐ INAIL

☐ INL

☐ ASSOCIAZIONE CATEGORIA GRANDI/MEDIE IMPRESE

☐ ASSOCIAZIONE CATEGORIA PICCOLE/MICRO IMPRESE

☐ ORGANIZZAZIONE SINDACALE

☐ ENTE PARITETICO

☐ Altro: \_\_\_\_\_

2. Quale ruolo ricopre nell'ente/associazione di categoria/organizzazione sindacale? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

☐ decisionale

☐ gestionale

☐ supporto alle aziende in tema di salute e sicurezza

☐ supporto ai lavoratori in tema di salute e sicurezza

☐ Altro: \_\_\_\_\_

3. Indichi l'ASL Piemontese dove svolge prevalentemente la sua attività (massimo 2 scelte)?

\*

*Seleziona tutte le voci applicabili.*

☐ AL

☐ AT

☐ BI

☐ CITTA' DI TORINO

☐ CN1

☐ CN2

☐ NO

☐ TO3

☐ TO4

☐ TO5

☐ VC

☐ VCO

WHP e  
applicabilità  
nel proprio  
contesto  
lavorativo

LA PROPOSTA PIEMONTESE prevede per tutte le imprese, con una differenziazione sulla base delle dimensioni, lo sviluppo di buone pratiche in diverse aree tematiche:

1. promozione di un'alimentazione salutare
2. promozione dell'attività fisica, del benessere osteoarticolare e posturale
3. contrasto al fumo di tabacco
4. contrasto ai comportamenti additivi (riduzione del consumo di alcool, contrasto alle dipendenze)
5. mobilità sostenibile e sicurezza stradale
6. promozione del benessere personale e sociale

Le attività che le imprese possono realizzare, nell'ambito delle varie aree tematiche, saranno indicate e descritte in un apposito Catalogo Regionale, che le differenzierà sulla base delle dimensioni delle aziende.

Le imprese medio/grandi avranno uno standard minimo da realizzare nelle sei aree tematiche per ottenere il riconoscimento di "Luogo di lavoro che promuove salute", mentre le imprese piccole e micro dovranno attivare almeno le buone pratiche indicate come obbligatorie.

Per favorire l'adesione delle imprese è opportuno verificare la possibilità di stipulare accordi di collaborazione con Enti (ad es. INAIL), Associazioni di categoria (Confindustria, Confartigianato, Confcommercio, Confagricoltura, API, Confesercenti, ecc.), Enti Paritetici e OO.SS. attraverso i quali sarà possibile condividere ed individuare le attività di sensibilizzazione e di supporto da intraprendere per promuovere il modello di Rete WHP regionale.

4. Era già a conoscenza della Promozione della salute nei luoghi di lavoro? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- ☐ SI  
☐ NO

5. A Suo parere l' ente/associazione di categoria/organizzazione sindacale a cui appartiene sarebbe disponibile a partecipare/collaborare alla Rete WHP Piemonte? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- ☐ sì  
☐ No  
☐ non so  
☐ Altro: \_\_\_\_\_

6. Quale tipo di attività, come ente/associazione di categoria/organizzazione sindacale, potreste attuare nell'ambito di una Rete WHP? \*

*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- ☐ Consulenza alle aziende che vogliono mettere in atto interventi/progetti di WHP
- ☐ Attività info/formative nelle aziende sulla promozione della salute su temi specifici
- ☐ Accompagnamento teorico-metodologico alle aziende per l'analisi dei bisogni, la progettazione, la realizzazione e la valutazione di interventi/progetti di WHP
- ☐ Monitoraggio, valutazione e valorizzazione degli interventi/progetti di WHP messi in atto dalle aziende
- ☐ interfaccia con ASL per facilitare l'adesione delle aziende alla rete
- ☐ supporto gestionale alle aziende per accedere a benefici INAIL, a bandi regionali in relazione ad interventi WHP

Altro: ☐ \_\_\_\_\_

7. Quali sono le risorse che potreste mettere a disposizione? \*

\_\_\_\_\_

8. Quali opportunità intravede nella nascita di una Rete WHP Piemonte? \*

\_\_\_\_\_

9. Quali criticità intravede nella nascita di una Rete WHP Piemonte? \*

\_\_\_\_\_

10. Quali Servizi del Vostro ente/associazione di categoria/organizzazione sindacale collaborerebbero alle attività della Rete WHP? \*

\_\_\_\_\_

Fattori che hanno facilitato/potrebbero facilitare lo sviluppo delle attività WHP.

Selezionare la tipologia di aziende prevalente nella Vostra attività (massimo due scelte)

11. I fattori che hanno facilitato /potrebbero facilitare lo sviluppo delle attività WHP nella tipologia di azienda Micro  $\leq 9$  (massimo due scelte)

*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- ☐ Datore di lavoro motivato
- ☐ Intervento svolto direttamente dal medico competente
- ☐ Collegamento a sconto INAIL
- ☐ Supporto associazione di categoria
- ☐ Supporto/raccordo con Servizi ASL

Altro: ☐ \_\_\_\_\_

12. I fattori che hanno facilitato/potrebbero facilitare lo sviluppo delle attività WHP nella tipologia di azienda Piccole 10-49 (massimo due scelte)

*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- ☐ Datore di lavoro motivato
- ☐ Intervento svolto direttamente dal medico competente
- ☐ Collegamento a sconto INAIL
- ☐ Supporto associazione di categoria
- ☐ Supporto/raccordo con Servizi ASL

Altro: ☐ \_\_\_\_\_

13. I fattori che hanno facilitato/potrebbero facilitare lo sviluppo delle attività WHP nella tipologia di azienda Medie 50-249 (massimo due scelte)

*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- ☐ Datore di lavoro motivato
- ☐ Intervento svolto direttamente dal medico competente
- ☐ Collegamento a sconto INAIL
- ☐ Supporto associazione di categoria
- ☐ Supporto/raccordo con Servizi ASL
- ☐ Gruppo di lavoro dedicato

Altro: ☐ \_\_\_\_\_

14. I fattori che hanno facilitato/potrebbero facilitare lo sviluppo delle attività WHP nella tipologia di azienda Grandi  $\geq 250$  (massimo due scelte)

*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- ☐ Datore di lavoro motivato
- ☐ Intervento svolto direttamente dal medico competente
- ☐ Collegamento a sconto INAIL
- ☐ Supporto associazione di categoria
- ☐ Supporto/raccordo con Servizi ASL
- ☐ Gruppo di lavoro dedicato

Altro: ☐ \_\_\_\_\_

*Passa alla domanda 15.*

Fattori che hanno ostacolato/potrebbero ostacolare lo sviluppo delle attività WHP.

Selezionare la tipologia di aziende prevalente nella Vostra attività (massimo due scelte)

15. I fattori che hanno ostacolato/potrebbero ostacolare lo sviluppo delle attività nella tipologia di azienda Micro  $\leq 9$  (massimo due scelte)

*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- ☐ Scarse risorse economiche
- ☐ Resistenze del datore di lavoro
- ☐ Resistenza dei lavoratori
- ☐ Difficoltà di raccordo con proposte di promozione della salute sul territorio

Altro: ☐ \_\_\_\_\_

16. I fattori che hanno ostacolato/potrebbero ostacolare lo sviluppo delle attività nella tipologia di azienda Piccole 10-49 (massimo due scelte)

*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- ☐ Scarse risorse economiche
- ☐ Resistenze del datore di lavoro
- ☐ Resistenza dei lavoratori
- ☐ Difficoltà di raccordo con proposte di promozione della salute sul territorio

Altro: ☐ \_\_\_\_\_

17. I fattori che hanno ostacolato/potrebbero ostacolare rallentare lo sviluppo delle attività nella tipologia di azienda Medie 50-249 (massimo due scelte)

*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- ☐ Scarse risorse economiche
- ☐ Resistenze del datore di lavoro
- ☐ Resistenza dei lavoratori
- ☐ Difficoltà di raccordo con proposte di promozione della salute sul territorio
- ☐ Mancanza di un gruppo di lavoro dedicato

Altro: ☐ \_\_\_\_\_

18. I fattori che hanno ostacolato/potrebbero ostacolare lo sviluppo delle attività nella tipologia di azienda Grandi  $\geq 250$  (massimo due scelte)

*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- ☐ Scarse risorse economiche
- ☐ Resistenze del datore di lavoro
- ☐ Resistenza dei lavoratori
- ☐ Difficoltà di raccordo con proposte di promozione della salute sul territorio
- ☐ Mancanza di un gruppo di lavoro dedicato

Altro: ☐ \_\_\_\_\_

PARTE  
CONCLUSIVA-  
Sostenibilità attività  
WHP

Gentili PARTECIPANTI AL SONDAGGIO vi chiediamo un ultimo parere per capire l'effettiva sostenibilità nel tempo delle attività WHP e di una rete WHP Piemonte

19. Qual è la sua opinione in merito all'efficacia e alla sostenibilità di interventi WHP \*

---

---

---

---

---

20. E' disponibile a essere contattata/o per approfondire il tema/sviluppo di interventi/progetti specifici di WHP? \*

*Contrassegna solo un ovale.*

- ☐ sì
- ☐ No

21. se ha risposto SI scriva la sua email

---

*Vai alla sezione 6 (PROCEDI CON INVIA MODULO).*

PROCEDI CON INVIA MODULO

Grazie per aver condiviso il Suo parere ed esperienza con noi



Sezione senza titolo

---

Questi contenuti non sono creati né avallati da Google.

Google Moduli