

MODALITA' DI ISCRIZIONE

Non è prevista una quota di iscrizione.
Per la partecipazione è necessaria la **PRE ISCRIZIONE** inviando il modulo allegato tramite posta elettronica o fax alla segreteria organizzativa **ENTRO IL 16 OTTOBRE**.

Posti disponibili: n. 40, di cui n. 15 per tecnici della prevenzione liberi professionisti o altre figure tecniche (RSPP, RLS, rappresentanti delle associazioni di categoria, ecc), n. 15 per dipendenti ASL e ASO.

Si informa che qualora le pre-iscrizioni superassero i posti disponibili sarà necessario procedere ad una selezione degli iscritti, avrà la priorità chi opera nel territorio dell'ASLNO.

La conferma dell'iscrizione avverrà telefonicamente o tramite posta elettronica entro il 21 ottobre.

Il pranzo è a carico dei partecipanti.

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Dr.ssa Roberta GROSSI

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

SPRESAL ASLNO

CPSE Alessandra CUTRI

www.asl.novara.it

Viale Roma, 7 28100 Novara

Tel. 03210374491/489/715

fax 0321/374396

spresal@asl.novara.it

MODULO DI PRE-ISCRIZIONE

Cognome Nome	
Codice Fiscale	
Luogo nascita	di
Data nascita	di
Indirizzo	Via città
Telef/fax	
Cellulare	
e-mail	
Professione ☐ Medico ☐ Tecnico prev ☐ Infermiere ☐ Ass.sanitaria ☐ RSPP ☐ ASPP ☐ RLS ☐ altro _____	☐ libera professione nel territorio ASL Novara ☐ Sì ☐ No oppure ☐ dipendente Ente/Ditta Indirizzo _____ _____

Data _____

Firma _____

Si autorizza la SC SPRESAL ASL NO al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.L.vo 196/2003.



PROMUOVIAMO LA CULTURA DELLA TUTELA DELLA
SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI
LAVORO: UN PERCORSO PER CONOSCERE CHI FA
PREVENZIONE NEL TERRITORIO NOVARESE

Corso

LA RELAZIONE NELLA GESTIONE DEL GIUDIZIO DI IDONEITÀ ALLA MANSIONE



26 OTTOBRE 2015

8.30-17.30

SEDE:

AULA Formazione ASL NO

viale Roma n. 7 Novara

(palazzina A, ingresso A2, primo piano)

Corso accreditato ECM
Crediti calcolati:9

AREA TEMATICA

L'obiettivo principale della sorveglianza sanitaria, così come era già stato espresso in modo inequivocabile dall'articolo 16, comma 2, del D.lgs 626/94, è quello di "... *constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specificata*". La valutazione dell'idoneità alla mansione è un percorso articolato che porta a stabilire se il lavoratore sia in grado di eseguire i compiti che gli sono stati assegnati, in modo che ciò non comporti un rischio per la propria salute. Molto importante diviene allora la collaborazione con datore di lavoro, RSPP, dirigenti e preposti, RLS al fine di gestire adeguatamente le singole idoneità lavorative.



OBIETTIVO

Offrire al MC e alle altre figure della prevenzione in azienda:

- contenuti tecnici e professionali (competenze e conoscenze) specifici al fine di facilitare la gestione delle idoneità dei lavoratori
- la possibilità di un confronto tra le figure che materialmente gestiscono la prevenzione in azienda
- offrire un momento di confronto con l'Organo di Vigilanza.

ARTICOLAZIONE

Il corso prevede relazioni a tema ed attività pratiche/lavori di gruppo.



PROGRAMMA

- 8.15 Registrazione partecipanti
8.30 Saluto delle autorità
8.45 Dal corso "Il giudizio di idoneità nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori" alla relazione nella gestione delle idoneità: presentazione degli obiettivi del corso
9.00 Dalla definizione di salute alla gestione dell'idoneità del lavoratore
9.30 L'esperienza INAIL: dall'infortunio e malattia professionale al giudizio di idoneità
10.00 L'attività conciliativa della DTL: dall'attività istituzionale alla gestione dei conflitti
10.15 La gestione delle idoneità in azienda: un gioco di squadra:
Il percorso dell'ASL di Novara: dal medico competente al SITRA
Esperienza del RSPP di un'azienda privata
11.00 - 13.00 Lavoro di gruppo - La gestione di una non idoneità alla mansione specifica a tutto tondo: ditta, lavoratore & enti

Pausa pranzo

14.00 Condivisione dell'attività svolta in gruppo e discussione in plenaria
14.30 La relazione nei rapporti di lavoro un gioco di squadra
15.00 L'attività della Consigliera di Parità della Provincia di Novara in relazione alla gestione conflitti sulla lavoro
15.15 L'esperienza ANMIL e il supporto al lavoratore
15.30 Lavori di gruppo - Analisi delle relazioni nei rapporti di lavoro
17.15 Valutazione dell'apprendimento e questionario di gradimento

DESTINATARI:

Medico competente/Medico del Lavoro
Infermiere/Assistente sanitario
Tecnico della Prevenzione/RSPP/ASPP/RLS
Rappresentanti delle Associazioni di Categoria

E' stato richiesto l'accreditamento ECM per medici, infermieri, assistenti sanitari e tecnici della prevenzione. Gli attestati potranno essere scaricati direttamente dal sito ECM Piemonte

DOCENTI

Anna COLOMBO, Consigliera di Parità della Provincia di Novara

Sergio DELGROSSI, presidente ANMIL

Barbara FIORAMONTI, specialista medico legale INAIL Novara

Rosanna FORTUNA, medico competente ASL Novara

Roberta GROSSI, dirigente medico SPRESAL Novara

Daniela LEURINI, Direttore F.F. S.C. Medicina del Lavoro dell'AOU Maggiore della Carità

Laura ROSSI, tecnico della prevenzione SPRESAL Novara

Angelo SERINA, direttore della Direzione Territoriale del Lavoro di Novara

Claudia SGUAITA ASPP ditta Sambonet

Emilia SCIANDIVASCI, SITRA ASL NO

Giuliana ZILLOTTO, psicologa psicoterapeuta dirigente SS vd Psicologia clinica AOU